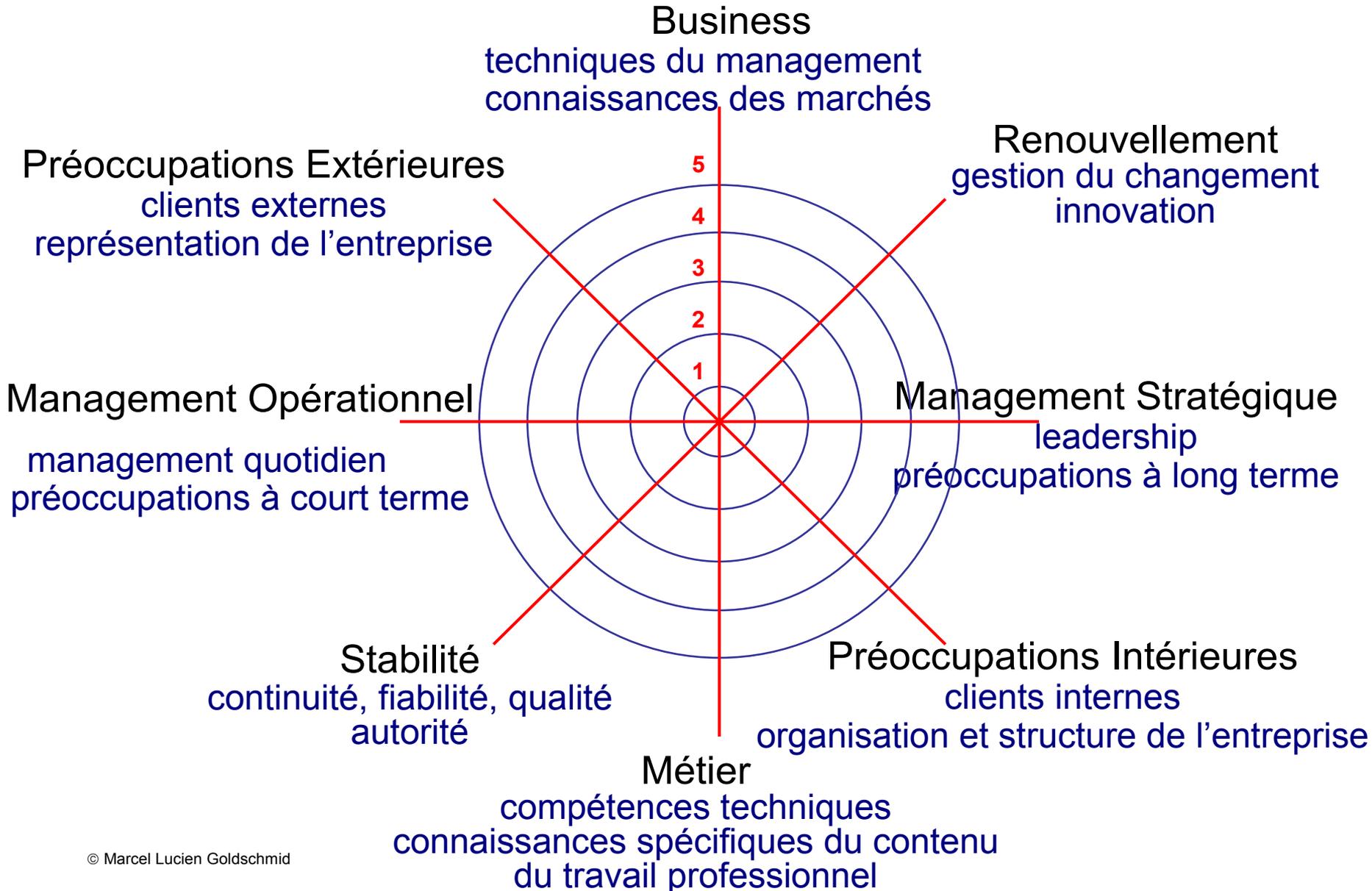
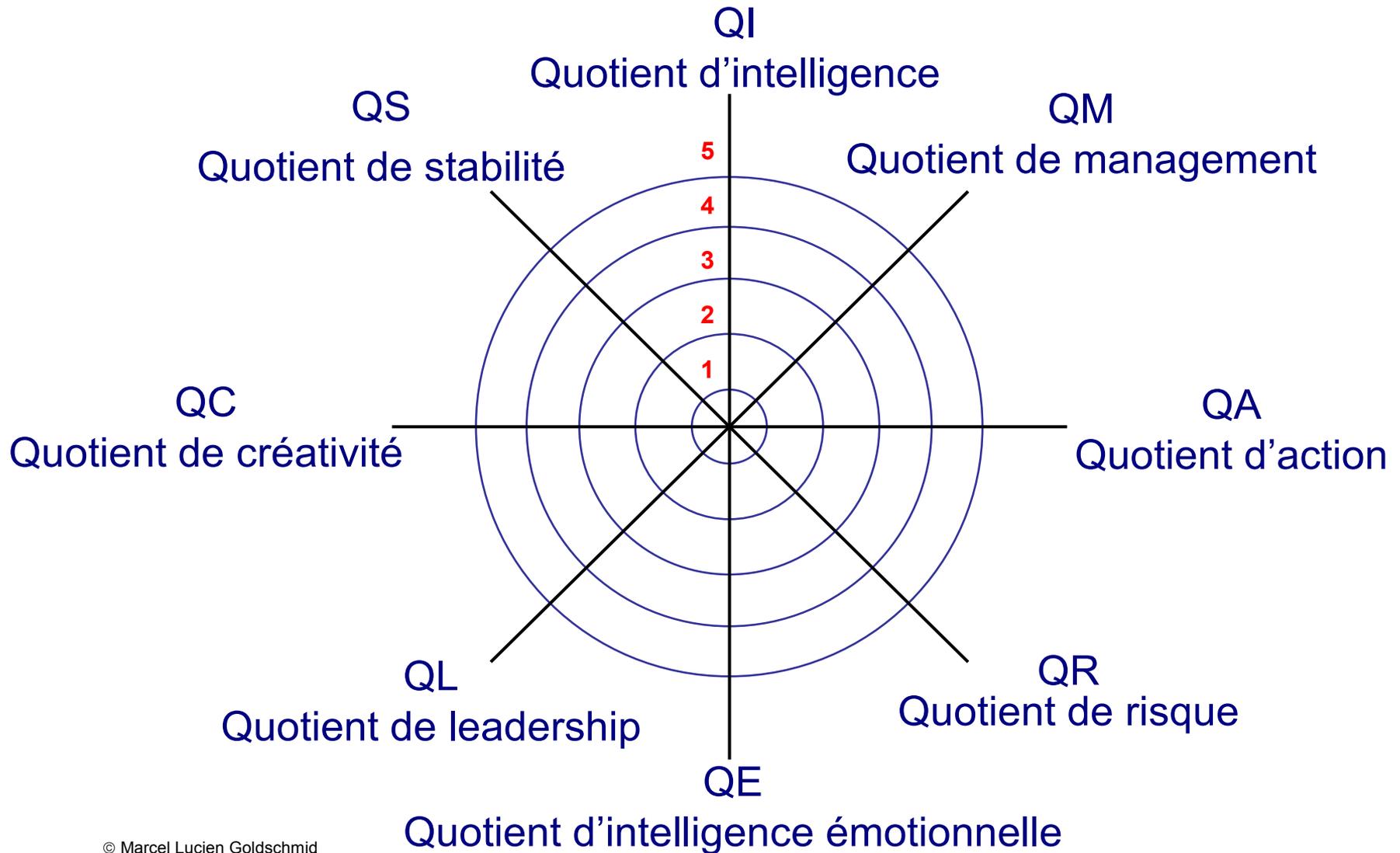


# Les axes du management moderne



# Les dimensions clés du management



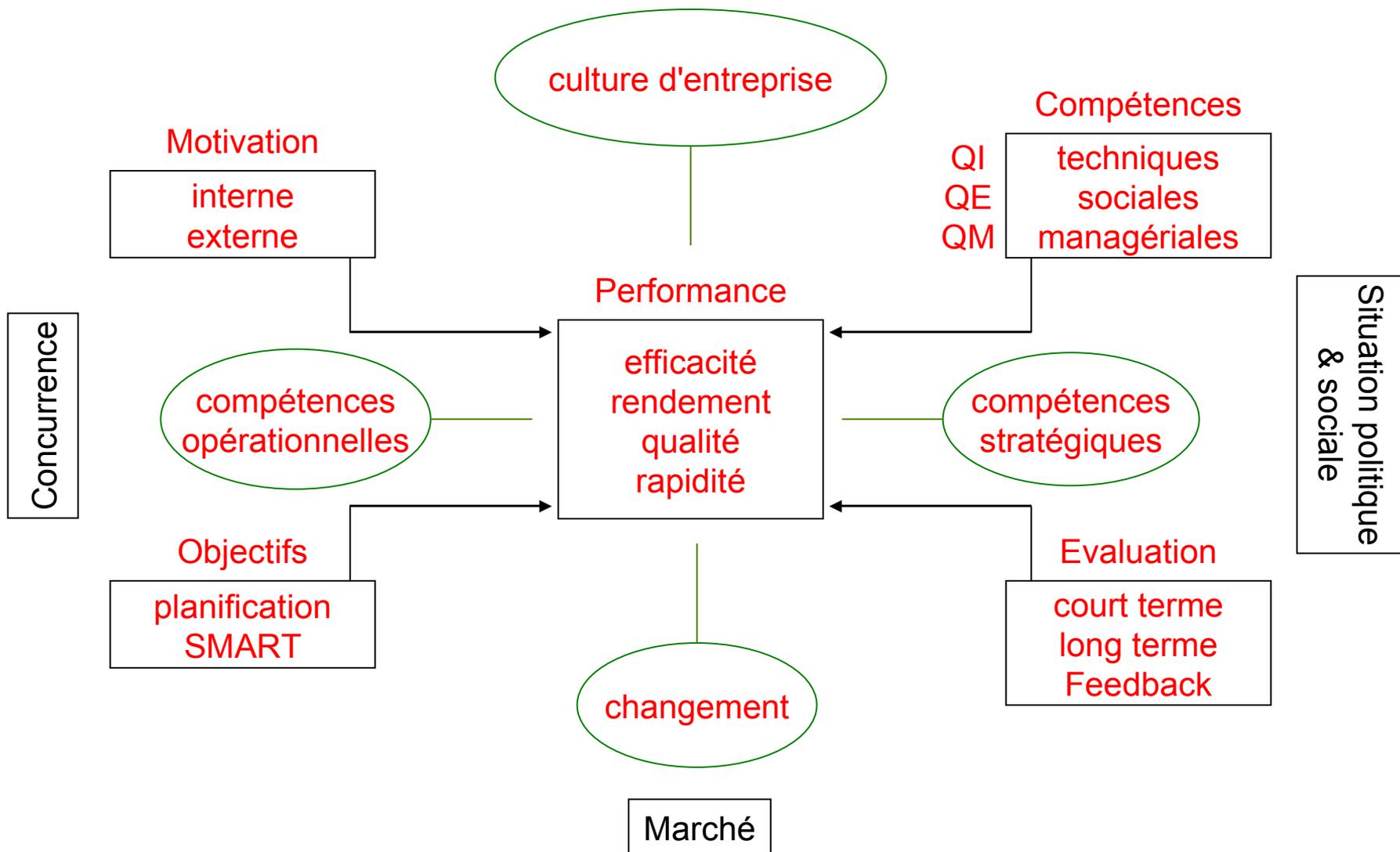
# Les dimensions clés du management

<b>QI: Quotient d'intelligence</b> <ul style="list-style-type: none"><li>•compétences techniques</li><li>•connaissances, savoir, bagage scolaire</li></ul>	<b>QE: Quotient d'intelligence émotionnelle</b> <ul style="list-style-type: none"><li>•compétences sociales et relationnelles</li><li>•empathie, savoir-être</li></ul>
<b>QC: Quotient de créativité</b> <ul style="list-style-type: none"><li>•créativité, idées, renouvellement</li><li>•capacité d'innovation</li></ul>	<b>QA: Quotient d'action</b> <ul style="list-style-type: none"><li>•recherche de résultats</li><li>•savoir-faire</li></ul>
<b>QS: Quotient de stabilité</b> <ul style="list-style-type: none"><li>•tradition, ordre, continuité, fiabilité, prudence</li><li>•savoir de l'entreprise, du business</li></ul>	<b>QR: Quotient de prise de risque</b> <ul style="list-style-type: none"><li>•exploration de nouveaux territoires</li><li>•courageux, non-conventionnel, réfléchit et agit en dehors du "cadre"</li></ul>
<b>QM: Quotient managérial</b> <ul style="list-style-type: none"><li>•gestion du quotidien, court-terme</li><li>•vue d'ensemble, capacité d'organisation</li></ul>	<b>QL: Quotient de leadership</b> <ul style="list-style-type: none"><li>•vision stratégique, long-terme</li><li>•charisme, capacité d'inspirer, d'influencer</li></ul>

# Les modèles de management

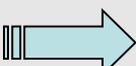
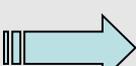
- ✦ Management par **objectifs**
- ✦ Management par la **performance**
- ✦ Management du **changement**
- ✦ Management par le **coaching**
- ✦ Management par l'**empowerment**
- ✦ Management **situationnel, etc.**

# Enjeux, objectifs et thèmes



# Définition de la performance

## Les 5 R's

Rentabilité		coût-bénéfice optimal, ROI...
Recherche de la qualité		fiabilité, précision, durabilité...
Rapidité		premier sur le marché...
Réalisations		productivité...
Renouvellement		créativité, adaptation...

# Comment atteindre la performance

**P** assion

**E** ngagement

**R** econnaissance

**F** eedback

**O** bjectifs

**R** éunion des forces en place

**M** otivation

**A** ttitude positive

**N** ouveautés

**C** ompétences techniques, intelligence émotionnelle, leadership

**E** valuation